

1) п. 19. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» Приложения № 1 к Положению о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для стимулирующих выплат по итогам работы за месяц изложить в следующей редакции:

- «19. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина»»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки /Порядок определения значений	Количество баллов	Максимальный балл	Примечание
1. Интенсивность и высокие результаты работы					
1.1.	Выполнение государственного задания	1. Выполнение промежуточного государственного задания	5 баллов	5	
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.2.	Напряженность и сложность выполняемой работы	Выполнение дополнительного объема работы, связанного с обеспечением рабочего процесса в учреждении.	7 баллов	7	
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Эффективное использование материальных ресурсов. Сохранность оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей.	5 балла	5	
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.4.	Соблюдение санитарно-гигиенического режима в учреждении в соответствии с требованиями СанПиН.	Соблюдение норм санитарного состояния помещений,	5 балла	5	
		Несоблюдение требований СанПиН.	0 баллов		
1.5.	Выполнение внеплановых поручений администрации учреждения. / Подготовка проектов, отчетов, писем, поручений по исполнению заданий учредителя и других вышестоящих органов, участие в устранении аварийных ситуаций и т.д./	Своевременность, интенсивность, отсутствие замечаний	5 балла	5	
		Нарушение сроков исполнения, наличие замечаний	1 балл		
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.6.	Активное участие в общественной жизни учреждения, города, области, организация работы кружка, клуба по интересам, участие в культурно - досуговых	Участие	1 балл	3	
		За каждое дополнительное участие добавляется по 1 баллу, но не более 2-х (max.)	+1 балл +1 балл		
		Отсутствие показателя	0 баллов		

	мероприятиях, праздниках, консультациях для родителей, участие в ремонтных работах, аварийных ситуациях, благоустройстве территории и т.д.				
	Максимальный балл			30	
2. Качество выполняемых работ					
2.1.	Качественное выполнение работ по уборке помещений, кабинетов, коридоров зданий	Отсутствие обоснованных жалоб на уборку отсутствие замечаний администрации.	10 баллов	10	
		Быстрое устранение 1 замечания	5 баллов		
		Более 1-го замечания	0 баллов		
2.2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон.	Выполнение мероприятий	3 балла	3	
		Наличие замечаний	0 баллов		
2.3.	Исполнительская дисциплина. Корпоративная этика.	Соблюдение трудовой дисциплины, оперативное и четкое исполнение приказов администрации, своевременное предоставление отчетности. Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики, отсутствие нарушений правил делового поведения и общения, корректности и внимательности к получателям услуг и должностным лицам при служебных контактах с ними.	7 баллов	7	
		Нарушение правил внутреннего распорядка, наличие замечаний, несоблюдение Кодекса профессиональной этики, наличие фактов несвоевременной сдачи отчетов, неисполнение приказов администрации	0 баллов		
		Наличие нарушений	0 баллов		
	Максимальный балл			20	
	Общее количество баллов			50	

2) п. 20. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности вахтера ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» Приложения № 1 к Положению о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для стимулирующих выплат по итогам работы за месяц изложить в следующей редакции:

- «20. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности вахтера ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина»»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки /Порядок определения значений	Количество баллов	Максимальный балл	Примечание
1. Интенсивность и высокие результаты работы					
1.1.	Выполнение государственного задания	Выполнение промежуточного государственного задания	5 баллов	5	
		Отсутствие показателя	0 баллов		

1.2.	Напряженность и сложность выполняемой работы	Напряженность работы в часы массового пропуска в учреждении, связанная с обеспечением прохода (входа-выхода) сотрудников и посетителей	7 баллов	7	
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в учреждении, проверка и визуальный осмотр входа и коридора на предмет безопасного состояния и отсутствия подозрительных и опасных веществ.	5 балл	5	
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.4.	Эффективная и качественная работа по сохранности принятого имущества на период дежурства	Сохранность оборудования, хозяйственного инвентаря	2 балла	2	
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.5.	Соблюдение санитарно-гигиенического режима в учреждении в соответствии с требованиями СанПиН.	Соблюдение норм санитарного состояния коридора, входа в здание	3 балла	3	
		Несоблюдение требований СанПиН.	0 баллов		
1.6.	Выполнение внеплановых поручений администрации учреждения. / Подготовка проектов, отчетов, писем, поручений по исполнению заданий учредителя и других вышестоящих органов, участие в устранении аварийных ситуаций и т.д./	Своевременность, интенсивность, отсутствие замечаний	5 балл	5	
		Нарушение сроков исполнения, наличие замечаний	5 балл		
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.7.	Активное участие в общественной жизни учреждения, города, области, клуба по интересам, участие в культурно - досуговых мероприятиях, праздниках, участие в ремонтных работах, аварийных ситуациях, благоустройстве территории и т.д.	Участие	1 балл	3	
		За каждое дополнительное участие добавляется по 1 баллу, но не более 2-х (max.)	+1 балл +1 балл		
		Отсутствие показателя	0 баллов		
Максимальный балл				30	
2. Качество выполняемых работ					
2.1.	Качественное выполнение работ по уборке коридора	Отсутствие обоснованных жалоб на уборку отсутствие замечаний администрации.	10 баллов	10	
		Быстрое устранение 1 замечания	5 баллов		
		Более 1-го замечания	0 баллов		
2.2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон.	Выполнение мероприятий	3 баллов	3	
		Наличие замечаний	0 баллов		
2.3.	Исполнительская дисциплина. Корпоративная этика.	Соблюдение трудовой дисциплины, оперативное и четкое исполнение приказов администрации, своевременное предоставление отчетности. Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики, отсутствие нарушений правил делового поведения и общения,	7 баллов	7	

		корректности и внимательности к получателям услуг и должностным лицам при служебных контактах с ними.			
		Нарушение правил внутреннего распорядка, наличие замечаний, несоблюдение Кодекса профессиональной этики, наличие фактов несвоевременной сдачи отчётности, неисполнение приказов администрации	0 баллов		
		Наличие нарушений	0 баллов		
	Максимальный балл			20	
	Общее количество баллов			50	