

1) п. 19. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» Приложения № 1 к Положению о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для стимулирующих выплат по итогам работы за месяц изложить в следующей редакции:

- «19. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина»»

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Критерии оценки /Порядок определения значений | Количество баллов | Максимальный балл | Примечание |
|---|---|--|--------------------|-------------------|------------|
| 1. Интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| 1.1. | Выполнение государственного задания | 1. Выполнение промежуточного государственного задания | 5 баллов | 5 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.2. | Напряженность и сложность выполняемой работы | Выполнение дополнительного объема работы, связанного с обеспечением рабочего процесса в учреждении. | 7 баллов | 7 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.3. | Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Эффективное использование материальных ресурсов. Сохранность оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей. | 5 балла | 5 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.4. | Соблюдение санитарно-гигиенического режима в учреждении в соответствии с требованиями СанПиН. | Соблюдение норм санитарного состояния помещений, | 5 балла | 5 | |
| | | Несоблюдение требований СанПиН. | 0 баллов | | |
| 1.5. | Выполнение внеплановых поручений администрации учреждения. / Подготовка проектов, отчетов, писем, поручений по исполнению заданий учредителя и других вышестоящих органов, участие в устранении аварийных ситуаций и т.д./ | Своевременность, интенсивность, отсутствие замечаний | 5 балла | 5 | |
| | | Нарушение сроков исполнения, наличие замечаний | 1 балл | | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.6. | Активное участие в общественной жизни учреждения, города, области, организация работы кружка, клуба по интересам, участие в культурно - досуговых | Участие | 1 балл | 3 | |
| | | За каждое дополнительное участие добавляется по 1 баллу, но не более 2-х (max.) | +1 балл +1 балл | | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |

| | | | | | |
|--------------------------------------|--|---|-----------|-----------|--|
| | мероприятиях, праздниках, консультациях для родителей, участие в ремонтных работах, аварийных ситуациях, благоустройстве территории и т.д. | | | | |
| | Максимальный балл | | | 30 | |
| 2. Качество выполняемых работ | | | | | |
| 2.1. | Качественное выполнение работ по уборке помещений, кабинетов, коридоров зданий | Отсутствие обоснованных жалоб на уборку отсутствие замечаний администрации. | 10 баллов | 10 | |
| | | Быстрое устранение 1 замечания | 5 баллов | | |
| | | Более 1-го замечания | 0 баллов | | |
| 2.2. | Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон. | Выполнение мероприятий | 3 балла | 3 | |
| | | Наличие замечаний | 0 баллов | | |
| 2.3. | Исполнительская дисциплина. Корпоративная этика. | Соблюдение трудовой дисциплины, оперативное и четкое исполнение приказов администрации, своевременное предоставление отчетности. Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики, отсутствие нарушений правил делового поведения и общения, корректности и внимательности к получателям услуг и должностным лицам при служебных контактах с ними. | 7 баллов | 7 | |
| | | Нарушение правил внутреннего распорядка, наличие замечаний, несоблюдение Кодекса профессиональной этики, наличие фактов несвоевременной сдачи отчетности, неисполнение приказов администрации | 0 баллов | | |
| | | Наличие нарушений | 0 баллов | | |
| | Максимальный балл | | | 20 | |
| | Общее количество баллов | | | 50 | |

2) п. 20. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности вахтера ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» Приложения № 1 к Положению о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для стимулирующих выплат по итогам работы за месяц изложить в следующей редакции:

- «20. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности вахтера ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина»»

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Критерии оценки /Порядок определения значений | Количество баллов | Максимальный балл | Примечание |
|---|--|--|-------------------|-------------------|------------|
| 1. Интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| 1.1. | Выполнение государственного задания | Выполнение промежуточного государственного задания | 5 баллов | 5 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |

| | | | | | |
|--------------------------------------|--|---|--------------------|-----------|--|
| 1.2. | Напряженность и сложность выполняемой работы | Напряженность работы в часы массового пропуска в учреждении, связанная с обеспечением прохода (входа-выхода) сотрудников и посетителей | 7 баллов | 7 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.3. | Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в учреждении, проверка и визуальный осмотр входа и коридора на предмет безопасного состояния и отсутствия подозрительных и опасных веществ. | 5 балл | 5 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.4. | Эффективная и качественная работа по сохранности принятого имущества на период дежурства | Сохранность оборудования, хозяйственного инвентаря | 2 балла | 2 | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.5. | Соблюдение санитарно-гигиенического режима в учреждении в соответствии с требованиями СанПиН. | Соблюдение норм санитарного состояния коридора, входа в здание | 3 балла | 3 | |
| | | Несоблюдение требований СанПиН. | 0 баллов | | |
| 1.6. | Выполнение внеплановых поручений администрации учреждения. / Подготовка проектов, отчетов, писем, поручений по исполнению заданий учредителя и других вышестоящих органов, участие в устранении аварийных ситуаций и т.д./ | Своевременность, интенсивность, отсутствие замечаний | 5 балл | 5 | |
| | | Нарушение сроков исполнения, наличие замечаний | 5 балл | | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| 1.7. | Активное участие в общественной жизни учреждения, города, области, клуба по интересам, участие в культурно - досуговых мероприятиях, праздниках, участие в ремонтных работах, аварийных ситуациях, благоустройстве территории и т.д. | Участие | 1 балл | 3 | |
| | | За каждое дополнительное участие добавляется по 1 баллу, но не более 2-х (max.) | +1 балл +1 балл | | |
| | | Отсутствие показателя | 0 баллов | | |
| Максимальный балл | | | | 30 | |
| 2. Качество выполняемых работ | | | | | |
| 2.1. | Качественное выполнение работ по уборке коридора | Отсутствие обоснованных жалоб на уборку отсутствие замечаний администрации. | 10 баллов | 10 | |
| | | Быстрое устранение 1 замечания | 5 баллов | | |
| | | Более 1-го замечания | 0 баллов | | |
| 2.2. | Качественное и своевременное выполнение мероприятий в эпидемиологический сезон. | Выполнение мероприятий | 3 баллов | 3 | |
| | | Наличие замечаний | 0 баллов | | |
| 2.3. | Исполнительская дисциплина. Корпоративная этика. | Соблюдение трудовой дисциплины, оперативное и четкое исполнение приказов администрации, своевременное предоставление отчетности. Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики, отсутствие нарушений правил делового поведения и общения, | 7 баллов | 7 | |

| | | | | | |
|--|--------------------------------|---|----------|-----------|--|
| | | корректности и внимательности к получателям услуг и должностным лицам при служебных контактах с ними. | | | |
| | | Нарушение правил внутреннего распорядка, наличие замечаний, несоблюдение Кодекса профессиональной этики, наличие фактов несвоевременной сдачи отчётности, неисполнение приказов администрации | 0 баллов | | |
| | | Наличие нарушений | 0 баллов | | |
| | Максимальный балл | | | 20 | |
| | Общее количество баллов | | | 50 | |