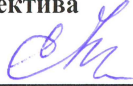


СОГЛАСОВАНО

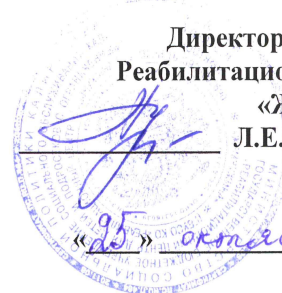
УТВЕРЖДЕНО

Председатель Совета Трудового
коллектива



Е.И. Карцева

Директор ГБУСО КО
Реабилитационный центр
«Жемчужина»
Л.Е. Григорьева



«25» октября 2018 г.

«25» октября 2018 г.

**Изменения и дополнения к Положению об оплате труда
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Калининградской области «Реабилитационный центр для детей и
подростков с ограниченными возможностями «Жемчужина»**

1) В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» пункт 2.2. «Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасовых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.12.2008 № 718н)» добавить:

Наименование должности, ПКГ, КУ	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общетрасовые должности служащих третьего уровня»:	
• Инженер-энергетик ПКГ - 3, первого квалификационного уровня	11 569,00

2) В приложении № 1 к Положению об оплате труда «Порядок определения перечня должностей административно-управленческого, вспомогательного (обслуживающего) и основного персонала ГБУСО КО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Жемчужина» в пункте 1 подпункта 1.1. добавить абзац 9 следующего содержания: «- инженер-энергетик».

3) В приложении № 2 к Положению об оплате труда «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для выплаты за интенсивность и результаты выполняемых работ», в разделе I «Целевые показатели и критерии оценки для административно-управленческого персонала и вспомогательного (обслуживающего) персонала» добавить пункт 8 следующего содержания:

Должность	Наименование показателя эффективности деятельности	Наименование критерия	Размер персонального коэффициента от должностного оклада (%)
Инженер-энергетик	Сложность выполняемой работы	Обеспечение работы, эксплуатации, ремонта и модернизации	20

		энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей.	
	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Предоставление срочной, оперативной информации по запросу вышестоящих и надзорных органов.	20
Итого			40

1) В приложении № 3 к Положению об оплате труда «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для выплаты за качество выполняемых работ», в разделе I «Целевые показатели и критерии оценки для административно-управленческого и вспомогательного (обслуживающего) персонала» добавить пункт 8 следующего содержания:

Должность	Наименование показателя эффективности деятельности	Наименование критерия	Размер персонального коэффициента от должностного оклада (%)
Инженер-энергетик	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Осуществление контроля за соблюдением норм расхода энергии.	5
		Осуществление контроля за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями.	5
		Обеспечение своевременного и качественного оформления документации в соответствии с установленными правилами	5
		Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	5
Итого 20			

2) В приложении № 4 к Положению об оплате труда «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для выплаты премии по итогам работы за месяц» добавить раздел следующего содержания:

Должность	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Процент от должностного оклада
-----------	---	-----------------	--------------------------------

Инженер-энергетик	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Участие в испытаниях и приемке энергетических установок и сетей в эксплуатацию, в рассмотрении причин аварий энергетического оборудования и разработке мероприятий по их предупреждению, созданию безопасных условий труда.	5
		Составление заявок на приобретение оборудования, материалов, запасных частей, необходимых для эксплуатации энергохозяйства.	5
	Соблюдения Положения Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, соблюдение конфиденциальности информации о получателях социальных услуг.	5
	Депремирование	- наличие замечаний, предписаний от контрольных надзорных органов на нарушение требований законодательства в сфере электроэнергетики; - опоздание, прогул, наличие дисциплинарного взыскания; - грубое нарушение работником требований по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.	0

3) В приложении № 5 к Положению об оплате труда «Показатели эффективности деятельности работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» для выплаты премии по итогам работы за год» в раздел «Административно-управленческий персонал» добавить пункт 8 следующего содержания:

№ п/п	Категория работников по направлениям деятельности	Наименование показателя эффективности деятельности работника	Критерии оценки	Процент от должностного оклада
Административно-управленческий персонал				
8.	Инженер-энергетик	Обеспечение соблюдения инструкций по эксплуатации, техническому	Обеспечение своевременного и качественного оформления	+

		обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями.	документации в соответствии с установленными правилами.	
			Обеспечение работы, эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей.	+
			Несоблюдение установленных действующих постановлений, распоряжений, приказов, методических и нормативных материалов по эксплуатации энергетического оборудования и коммуникаций.	-