

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ «ЖЕМЧУЖИНА»
(ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина»)

ПРИКАЗ

21.09.2022 г.

№ 83

Советск

**«О внесении изменений в Положение
о стимулирующих выплатах и премировании работников»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 17 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя автомобиля» Положения о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» согласно приложению, согласованные в установленном порядке с председателем Совета трудового коллектива.

2. Утвердить и ввести в действие изменения в Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» и его приложения с 01.09.2022 года.

3. Специалисту по кадрам Грибановой Е.С., юрисконсульту Масленниковой Н.Н. подготовить дополнительное соглашение к эффективному трудовому контракту (договору) работнику учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Ляшенко

С приказом ознакомлены:



Н.Н. Масленникова



Е.С. Грибанова

1) п. 17. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя автомобиля ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» Приложения № 1 к Положению о стимулирующих выплатах и премировании работников ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина» изложить в следующей редакции:

- «17. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя автомобиля ГБУСО КО «Реабилитационный центр «Жемчужина»»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки /Порядок определения значений	Количество баллов	Максимальный балл	Причина
1. Интенсивность и высокие результаты работы					
1.1.	Сложность выполняемой работы	Наличие особого (ненормированного) режима работы, связанной с обеспечением рабочего процесса в учреждении	15 баллов	15	
		Отсутствие показателя / простой в течение месяца/	0 баллов		
1.2.	Напряженность работы, связанная со спецификой обслуживания получателей социальных услуг	Выполнение промежуточного государственного задания	10 баллов	10	
		Выполнение не в полном объеме показателя	0 баллов		
1.3.	Санитарно-техническое состояние транспортного средства	Соблюдение норм санитарно-технического состояния транспортного средства	5 баллов	5	
		Отсутствие	0 баллов		
1.4.	Выполнение внеплановых поручений администрации учреждения. / Подготовка проектов, отчетов, писем, поручений по исполнению заданий учредителя и других вышестоящих органов, участие в устранении аварийных ситуаций и т.д./	Своевременность, интенсивность, отсутствие замечаний	5 баллов	5	
		Нарушение сроков исполнения, наличие замечаний	1 балл		
		Отсутствие показателя	0 баллов		
1.5.	Активное участие в общественной жизни учреждения, города, области, организация работы кружка, клуба по интересам, участие в культурно - досуговых мероприятиях, праздниках, участие в ремонтных работах, аварийных ситуациях, благоустройстве территории и т.д.	Участие	3 балл	5	
		За каждое дополнительное участие добавляется по 1 баллу, но не более 2-х (max.)	+1 балл +1 балл		
		Отсутствие показателя	0 баллов		
Максимальный балл				40	
2. Качество выполняемых работ					
2.1.	Качественное ведение отчетности и документации	Своевременность, отсутствие замечаний по оформлению документов (отчетов), путевых листов	10 баллов	10	

		Наличие замечаний	0 баллов		
2.2.	Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач	Соблюдение правил дорожного движения	10 балла	15	
		Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, режима экономии топлива	5 балла		
		Нарушение правил эксплуатации ТС, ПДД	0 баллов		
2.3.	Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставляемой услуги, соответствующих Стандарту.	Позитивная публичная оценка деятельности специалиста в СМИ	2 балла	2	
		Позитивная оценка в журнале отзывов, отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений, администрации и надзорных органов	1 балл		
		Наличие замечаний	0 баллов		
2.4.	Исполнительская дисциплина - оперативность и четкое исполнение приказов администрации; - качественное ведение документации; - достоверное и своевременное предоставление отчетной и информационной документации.	Исполнительская дисциплина, четкое исполнение приказов администрации, своевременное предоставление отчетности.	3 балла	3	
		Нарушение правил внутреннего распорядка, наличие замечаний, наличие фактов несвоевременной сдачи отчетности, неисполнение приказов администрации	0 баллов		
2.5.	Корпоративная этика. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, обеспечение конфиденциальности обращения с информацией.	Отсутствие нарушений Кодекса профессиональной этики, отсутствие нарушений правил делового поведения и общения, корректности и внимательности к получателям услуг и должностным лицам при служебных контактах с ними	5 баллов	5	
		Наличие нарушений	0 баллов		
	Максимальный балл			35	
	Общее количество баллов			75	